

Inarin kunnan korvaavan työn toimintamalli

Yhteistyötoimikunta 18.10.2023 § 16
596/00.01.01.01/2023

Valmistelija Hallintojohtaja

Korvaava työ on yksi vaihtoehto sairauslomalle ja työkykyjohtamisen keino, jolla voidaan tukea työntekijän työssä jatkamista ja kuntoutumista. Yleisimmin korvaavaa työtä käytetään sairausloman sijasta, mutta se voi tulla käyttöön myös ennen tai jälkeen sairausloman. Korvaavalla työllä tarkoitetaan sitä, että työntekijä on sairauden tai tapaturman vuoksi kykenemätön tekemään kaikkia työtehtäviään, mutta kykenee terveyttään tai toipumistaan vaarantamatta tekemään väliaikaisesti omaa työtään kevennettynä tai muuta työkykyään ja osaamistaan vastaavaa työtä omassa tai toisessa yksikössä. Korvaava työ sopii lähtökohtaisesti kaikkiin työtehtäviin, jos työkyky sen sallii. Korvaava työ voi olla myös etätöitä, kouluttautumista tai perehtymistä/perehdyttämistä. Työntekijällä tulee olla korvaavaan työhön tarvittava osaaminen ja työturvallisuuden tulee toteutua. Työtapaturmavakuutus on voimassa myös korvaavan työn aikana normaalisti.

Korvaavasta työstä on monia hyötyjä kaikille osapuolille, esimerkiksi:

- työntekijän työsuhteen ehdot ja palkkaus säilyvät samana
- korvaava työ ei kerrytä sairauspoissaolopäiviä
- työntekijällä on mahdollisuus keskittyä joihinkin tehtäviin syvällisemmin tai oppia kokonaan uusia taitoja
- korvaavan työn tekeminen edistää paranemista ja madaltaa kynnystä palata omaan työhön
- sairauspoissaolokustannukset vähenevät
- pitkittyvien sairauspoissaolojen ja työkyvyttömyyden riski pienenee
- työntekijän työpanos on edelleen käytettävissä työyhteisössä

Korvaavasta työstä sovitaan esimiehen ja työntekijän kesken. Työnantaja on valmistellut oheisen korvaavan työn toimintamallin ja sitä on esitelty kunnan esimiehille elokuussa 2023. Esimiehiä on pyydetty esittelemään asiaa työyksiköissä ja yhdessä miettimään esimerkkejä korvaavaan työhön. Tätä keskustelua jatketaan työyksiköissä myös toimintamallin hyväksymisen jälkeen. Myös työterveyshuoltoa on pyydetty etukäteen arvioimaan toimintamallia.

Hyväksytty korvaavan työn toimintamalli liitetään kunnan henkilöstöohjeeseen.

Esittelijä vs. hallintojohtaja Anne-Marie Kalla

Päätösehdotus Yhteistyötoimikunta hyväksyy osaltaan esitetyn korvaavan työn toimintamallin ja esittää kunnanhallitukselle sen hyväksymistä.

Pöytäkirja tämän pykälän osalta tarkastetaan kokouksessa.

Muutettu päätösehdotus: Yhteistyötoimikunta merkitsee toimintamalliehdotuksen tiedoksi saaduksi ja käsittely siirretään seuraavaan kokoukseen, jotta ammattijärjestöt ehtivät käsitellä ehdotusta keskuudessaan.

Pöytäkirja tämän pykälän osalta tarkastetaan kokouksessa.

Päätös

Yhteistyötoimikunta yksimielisesti hyväksyi vs. hallintojohtajan muutetun päätösehdotuksen ja asia käsitellään seuraavassa kokouksessa.

Pöytäkirja tarkastettiin tämän pykälän osalta kokouksessa.