

Yhteistyötoimikunta

Kokousaika 18.10.2023 klo 14:00 - 15:07

Kokouspaikka Kunnantalo, kokoushuone 111, etäyhteysmahdollisuus

Jäsenet

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Huotari Jari	kunnanhallituksen puheenjohtaja	
	Kasurinen Tommi	kunnanjohtaja, puheenjohtaja	
	Kalla Anne-Marie	viestintä- ja yhteistoimintapäällikkö, hallintojohtajan sijainen, pöytäkirjanpitäjä	
	Rapo Marjo	JAU ry/ varajäsen	
	Hilli Riitta	JAU ry	
	Körkkö Jaana	Sote ry	etäyhteydellä
	Valikainen Pirjo	Sote ry	omalla ajalla
	Liuska Virpi	työsuojeluvaltuutettu	
Poissa	Palolahti Mari		
	Korhonen Ilkka		
	Huhtamalla Minna		
	Jomppanen Venla		
	Kyrö Tiina		
	Huhtamalla Eija		

Laillisuus ja päätösvaltaisuus Puheenjohtaja totesi kokouksen laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi. Kokouskutsu on lähetetty 11.10.2023.

Käsitellyt asiat 14 - 18

Pöytäkirjan tarkastustapa Pöytäkirja tarkastettiin kokouksessa.

Pöytäkirjan allekirjoitus ja varmennus

sähköinen allekirjoitus
Tommi Kasurinen
puheenjohtaja

sähköinen allekirjoitus
Anne-Marie Kalla
pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirjan tarkastusaika 18.10.2023

Pöytäkirjan nähtävänä pitäminen Pöytäkirja on viety 31.10.2023 nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon osoitteeseen www.inari.fi.

Yhteistyötoimikunta

Kokousaika 18.10.2023 klo 14:00 - 15:07

Kokouspaikka Kunnantalo, kokoushuone 111, etäyhteysmahdollisuus

Käsitellyt asiat

Pykälä	Otsikko	Sivu
§ 14	Talousarvio vuodelle 2024 ja talouden ja toiminnan suunnittelu 2024-2026	3
§ 15	Pohjois- ja Itä-Lapin työllisyysalueen yhteistoimintasopimus julkisten työvoimapalvelujen järjestämiseksi ja työllisyyspalveluiden järjestämissuunnitelma / Yhteistoimintamenettely	4
§ 16	Inarin kunnan korvaavan työn toimintamalli	7
§ 17	Kunnan henkilöstöohjeen päivittäminen	9
§ 18	Pohjois-Suomen työmarkkinaseminaariin 2024 osallistuminen	10

Yhteistyötoimikunta

§ 14

18.10.2023

Talousarvio vuodelle 2024 ja talouden ja toiminnan suunnittelu 2024-2026Yhteistyötoimikunta 18.10.2023 § 14
337/02.02.00/2023

Valmistelija

Viestintä- ja yhteistoimintapäällikkö

Kunnanhallitus on kokouksessaan 19.6.2023 antanut ensi vuoden talousarvion ja vuosien 2024 -2026 talous- ja toimintasuunnitelman laadintaohjeet aikatauluineen. Talousarviokehysten suunnittelun lähtökohdaksi on otettu kuluvan vuoden toteutuma-arviohuomioiden indeksikorotukset vuodelle 2024 palkkoihin 3,5 % ja hankintoihin 3 %. Lisäksi suunnittelussa on huomioitu tiedossa olevat toiminnallisten muutosten lisäykset ja vähennykset.

Suunnittelua on lähdetty tekemään oletuksella, että veroprosentit pysyisivät nykyisinä, tuloveroprosentti n. 6,4 %.

TE -palveluiden siirtyminen kunnan vastuulle vuoden 2025 alusta lukien on huomioitu Työ- ja elinkeinoministeriön julkaisemasta alustavasta arviosta kunnille siirtyvistä työvoimapalveluiden kustannuksista.

Nettoinvestoinnit ovat nousemassa n. 5 milj. euron tasolle. Suurimpina hankkeina ensi vuodelle on suunniteltu Inarin saamenkielisen varhaiskasvatuksen päiväkotirakennus n. 1,5 milj. euroa ja Ivalon kaavateiden saneeraus n. 1,2 milj. euroa. Vuosien 2025 ja 2026 investointitaso on keskimäärin n. 4 milj. euroa. Tuolloin suurimmat hankkeet ovat kunnantalon peruskorjaus ja edelleen Ivalon kaavateiden saneeraustyö.

Kunnan johtoryhmä sekä kunnanhallitus on käsitellyt taloussuunnittelutilannetta syksyn kokouksissaan. Valtuusto kävi lähetekeskustelun taloussuunnittelusta 21.9.2023

Kunnanjohtaja esittelee talousarviota vuodelle 2024 ja talouden ja toiminnan suunnittelua vuosille 2024-2026.

Esittelijä

vs. hallintojohtaja Anne-Marie Kalla

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta merkitsee tiedoksi talousarvion 2024 ja talous- ja toimintasuunnitelman 2024-2026 esittelyn.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän pykälän osalta kokouksessa.

Päätös

Yhteistyötoimikunta merkitsi tiedoksi talousarvion 2024 ja talous- ja toimintasuunnitelman 2024-2026 esittelyn.

Pöytäkirja tarkastettiin tämän pykälän osalta kokouksessa.

Pohjois- ja Itä-Lapin työllisyysalueen yhteistoimintasopimus julkisten työvoimapalvelujen järjestämiseksi ja työllisyyspalveluiden järjestämissuunnitelma / Yhteistoimintamenettely

Yhteistyötoimikunta 18.10.2023 § 15

209/00.04.01/2023

Valmistelija

Hallintojohtaja

Julkisten työvoimapalveluiden järjestämisvastuu siirtyy työ- ja elinkeinotoimistolta kunnille 1.1.2025. Siirtoon liittyvä laki työvoimapalvelujen järjestämisestä (380/2023) hyväksyttiin eduskunnassa 1.3.2023 ja presidentti vahvisti lain 23.3.2023. Kunnille tämä tarkoittaa uusia lakisääteisiä tehtäviä, kun palvelut siirtyvät kunnille 1.1.2025. Lisäksi siirtyvät siirtyvien palveluiden hankinta- ja maksatustehtävät. Samalla nykymuotoiset työ- ja elinkeinotoimistot lakkautetaan ja toimistojen henkilöstö siirtyy kuntien palvelukseen liikkeen luovutuksella ns. vanhoina työntekijöinä.

TE24-uudistuksen tavoitteena on palvelurakenne, joka edistää parhaalla mahdollisella tavalla työntekijöiden nopeaa työllistymistä ja lisää työ- ja elinkeinopalvelujen tuottavuutta, saatavuutta, vaikuttavuutta ja monipuolisuutta.

TE-palvelut siirretään valtiolta kunnille tai useammasta kunnasta muodostuville työllisyysalueille, joiden työvoimapohjan on oltava vähintään 20 000 henkilöä. Yksittäinen kunta voi järjestää TE-palvelut itsenäisesti, jos kunnan työvoiman määrä on vähintään 20 000. Työllisyysalueen muodostavien kuntien tulee muodostaa maantieteellisesti yhtenäinen työmarkkinoiden ja työssäkäynnin kannalta toimiva alue. Vastuukuntamallissa palveluiden järjestämisestä sovitaan työllisyysalueen kuntien kesken ja yksi kunta (vastuu kunta) toimii työvoimaviranomaisena.

Kunnan tai kuntien, jotka muodostavat yhdessä työllisyysalueen, on toimitettava valtuustotasoinen päätös työvoimapalveluiden järjestämisvastuusta ja suunnitelmasta työvoimapalvelujen järjestämiseksi työ- ja elinkeinoministeriölle viimeistään 31.10.2023 mennessä. Lisäksi toimitetaan allekirjoitettu sopimus yhteisestä toimielimestä/yhteistoiminnasta ja järjestämissuunnitelma sekä poikkeamislupahakemus, jos perustettavan työllisyysalueen työvoimanpohja jää alle 20 000 henkilön. Työllisyysalueet voivat täsmentää ja kehittää järjestämissuunnitelmaansa lokakuun 2023 jälkeenkin alueen tarpeiden mukaan.

Kuntien varsinainen yhteinen valmistelutyö on käynnistynyt keväällä 2023. Kemijärven kaupunginhallitus, Inarin, Pelkosenniemen, Posion, Sallan, Savukosken, Sodankylän ja Utsjoen kunnanhallitukset ovat tehneet periaatepäätökset yhteisen työllisyysalueen perustamisesta kesäkuussa 2023. Yhteistoimintasopimuksella sopijaosapuolina olevat edellä mainitut kunnat muodostavat yhteisen työllisyysalueen, jota nimitetään Pohjois- ja Itä-Lapin työllisyysalueeksi. Valmistelutyötä on tehty vastuukuntamallin pohjalta siten, että Sodankylän kunta toimii työllisyysalueen vastuukuntana.

Työllisyysalueen yhdelläkään kunnalla ei ole työvoimapalveluiden järjestämisestä säädetyn lain (380/2023) nojalla mahdollisuutta järjestää työvoima- ja elinkeinopalveluja itsenäisesti. Työllisyysalueen kuntien työvoiman (18 -74 vuotiaista) määrä on yhteensä 13 982 henkilöä vuoden 2021

tilastojen perusteella. Tästä syystä Pohjois- ja Itä-Lapin kunnat hakevat työvoimapalveluista annetun voimaannanolain (383/2023) 4 §:n mukaista poikkeamisratkaisua omasta työllisyysalueesta.

Kuntien yhteisenä toimielimenä työllisyyspalvelujen järjestämiseksi toimi Sodankylän kunnanhallituksen alainen Pohjois- ja Itä-Lapin työllisyysaluejaosto, joka toimii työvoimaviranomaisena. Työllisyysaluejaoston tehtävät kuvataan yhteistyösopimuksessa.

Muodostettavan Pohjois- ja Itä-Lapin työllisyysalueen budjetin lähtökohtana on kuntien työvoimapalveluihin saama valtionosuuslisäys. Työ- ja elinkeinoministeriön tietoihin perustuen työllisyysalueen alustava budjettiarvio on 4,4 miljoonaa euroa. TE-palveluiden siirrossa tavoitellaan kustannusneutraaliutta.

Yhteistoimintasopimuksen mukaan sopijakunnat turvaavat työllisyyspalveluiden lakisääteisten tehtävien riittävän rahoituksen yhdenvertaisella tavalla kuntalain 8 §:n 3 momentin mukaisesti. Rahoituksen mitoituksessa ja talousarvioin laadinnassa otetaan huomioon myös vastuu- ja muiden kuntien taloudellinen tilanne sekä työllisyysalueen yhteinen tavoitteen asettelu. Vastuukunta vastaa työvoimapalveluiden siirron valmistelusta, josta tehdään erillinen talousarvio.

Pohjois- ja Itä-Lapin työllisyysalueen toimipisteiden sijoittamisessa sekä henkilöstömitoituksessa huomioidaan työllisyysalueen pitkät välimatkat ja etäisyyden kuntakeskusten välillä. Lähipalveluista muodostuu kuntakohtaiset palvelupisteet, joissa työskentelee työllisyysalueen henkilöstöä sekä kuntien työllisyys- ja elinkeinohenkilöstöä.

Työllisyysalueen koko henkilöstö toimii lähipalveluiden ohella koko alueen asiakkaiden tarpeisiin tarjoten etäpalveluja. Saamenkielisten erityisasema otetaan huomioon palveluiden saavutettavuusnäkökulmasta. Tämänhetkisen arvion mukaan muodostettavalla Pohjois- ja Itä-Lapin työllisyysalueelle on arvioitu siirtyvän henkilöstöä uudistuksen myötä noin 27 henkilötyövuotta. Yhteistoiminta-alueelle siirtyy henkilöstöä TE-toimistoista, ELY-keskuksesta, KEHA-keskuksesta ja kunnista (ei Inarista).

Perustettava Pohjois- ja Itä-Lapin työllisyysalueen järjestämissuunnitelma on vaiheittain täsmentyvä asiakirja, jossa kuvataan palvelutuotannon järjestämistapaa työllisyysalueella. Palvelutuotanto tapahtuu sekä omana työnä että ostettavina palveluina. Palvelut on suunniteltava ja toteutettava sisällöltään, laadultaan ja laajuudeltaan sellaisina kuin asiakkaiden palvelutarve edellyttää.

Tarkempi palvelusuunnittelu sekä henkilöstö- ja taloussuunnittelu käynnistyvät syksyn 2023 ja kevään 2024 aikana, kun tiedot valtiolta siirtyvästä henkilöstöstä, sopimuksista ja valtionosuuslaskelmista tarkentuvat.

Työnantajan ja henkilöstön väliseen yhteistoimintaan kunnassa, kuntayhtymässä, hyvinvointialueella ja hyvinvointiyhtymässä sovelletaan lakia työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (2 §, 449/2007), joka velvoittaa työnantajaa käsittelemään työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa ainakin lain 4 §:ssä mainitut asiat, jotka koskevat

Yhteistyötoimikunta

§ 15

18.10.2023

- 1) henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, kunnan palvelurakenteessa, kuntajaossa tai kuntien välisessä yhteistyössä;
- 2) palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteita, jos asialla voi olla olennaisia henkilöstövaikutuksia, kuten ulkopuolisen työvoiman käyttöä tai liikkeen luovutusta;
- 3) henkilöstöön, henkilöstön kehittämiseen ja tasa-arvoiseen kohteluun sekä työyhteisön sisäiseen tietojenvaihtoon liittyviä periaatteita ja suunnitelmia; sekä
- 4) taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osa-aikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista.

TE-uudistuksessa on kyse yhteistoimintalain mukaisesta merkittävästä muutoksesta kunnan palvelurakenteeseen ja kuntien väliseen yhteistyöhön, joten asia käsitellään yhteistoimintamenettelyssä ennen kuin kunta tekee päätöksen työllisyysalueen muodostamisesta.

Valmistelu on edennyt siihen vaiheeseen, että sopijaosapuolten kunnanhallitukset ja valtuustot käsittelevät ja päättävät lokakuun aikana muun muassa Pohjois- ja Itä-Lapin työllisyysalueen perustamisesta, yhteistoimintasopimuksen hyväksymisestä ja työllisyysalueen järjestämissuunnitelmasta sekä poikkeusluvan hakemisesta. Inarin kunnanhallitus on käsitellyt oheiset Pohjois- ja Itä-Lapin työllisyysalueen yhteistoimintasopimusluonnoksen sekä järjestämissuunnitelman 2.10.2023 ja 16.10.2023 ja esittää niitä valtuustolle hyväksyttäväksi 23.10.2023.

Esittelijä

vs. hallintojohtaja Anne-Marie Kalla

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta päättää

1. merkitä tiedoksi valmistellut Pohjois- ja Itä-Lapin työllisyysalueen yhteistoimintasopimuksen julkisten työvoimapalvelujen järjestämiseksi sekä työllisyyspalveluiden järjestämissuunnitelman
2. todeta, että työnantaja on antanut henkilöstön edustajille tässä vaiheessa asian käsittelyn kannalta tarpeelliset tiedot ja on käsitellyt yhteistoiminnassa tämän hetkisen valmistelutilanteen.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän pykälän osalta kokouksessa.

Päätös

Yhteistyötoimikunta päätti yksimielisesti hyväksyä hallintojohtajan päätösehdotuksen.

Pöytäkirja tarkastettiin tämän pykälän osalta kokouksessa.

Oheisaineisto

Pohjois- ja Itä-Lapin TE24 Järjestämissuunnitelma

Sopimusluonnos yhteisestä toimielimestä julkisten työvoimapalveluiden järjestämiseksi

Inarin kunnan korvaavan työn toimintamalli

Yhteistyötoimikunta 18.10.2023 § 16
596/00.01.01.01/2023

Valmistelija

Hallintojohtaja

Korvaava työ on yksi vaihtoehto sairauslomalle ja työkykyjohtamisen keino, jolla voidaan tukea työntekijän työssä jatkamista ja kuntoutumista. Yleisimmin korvaavaa työtä käytetään sairausloman sijasta, mutta se voi tulla käyttöön myös ennen tai jälkeen sairausloman. Korvaavalla työllä tarkoitetaan sitä, että työntekijä on sairauden tai tapaturman vuoksi kykenemätön tekemään kaikkia työtehtäviään, mutta kykenee terveyttään tai toipumistaan vaarantamatta tekemään väliaikaisesti omaa työtään kevennettynä tai muuta työkykyään ja osaamistaan vastaavaa työtä omassa tai toisessa yksikössä. Korvaava työ sopii lähtökohtaisesti kaikkiin työtehtäviin, jos työkyky sen sallii. Korvaava työ voi olla myös etätöitä, kouluttautumista tai perehtymistä/perehdyttämistä. Työntekijällä tulee olla korvaavaan työhön tarvittava osaaminen ja työturvallisuuden tulee toteutua. Työtapaturmavakuutus on voimassa myös korvaavan työn aikana normaalisti.

Korvaavasta työstä on monia hyötyjä kaikille osapuolille, esimerkiksi:

- työntekijän työsuhteen ehdot ja palkkaus säilyvät samana
- korvaava työ ei kerrytä sairauspoissaolopäiviä
- työntekijällä on mahdollisuus keskittyä joihinkin tehtäviin syvällisemmin tai oppia kokonaan uusia taitoja
- korvaavan työn tekeminen edistää paranemista ja madaltaa kynnystä palata omaan työhön
- sairauspoissaolokustannukset vähenevät
- pitkittyvien sairauspoissaolojen ja työkyvyttömyyden riski pienenee
- työntekijän työpanos on edelleen käytettävissä työyhteisössä

Korvaavasta työstä sovitaan esimiehen ja työntekijän kesken. Työnantaja on valmistellut oheisen korvaavan työn toimintamallin ja sitä on esitelty kunnan esimiehille elokuussa 2023. Esimiehiä on pyydetty esittelemään asiaa työyksiköissä ja yhdessä miettimään esimerkkejä korvaavaan työhön. Tätä keskustelua jatketaan työyksiköissä myös toimintamallin hyväksymisen jälkeen. Myös työterveyshuoltoa on pyydetty etukäteen arvioimaan toimintamallia.

Hyväksytty korvaavan työn toimintamalli liitetään kunnan henkilöstöohjeeseen.

Esittelijä

vs. hallintojohtaja Anne-Marie Kalla

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta hyväksyy osaltaan esitetyn korvaavan työn toimintamallin ja esittää kunnanhallitukselle sen hyväksymistä.

Pöytäkirja tämän pykälän osalta tarkastetaan kokouksessa.

Muutettu päätösehdotus:

Yhteistyötoimikunta merkitsee toimintamalliehdotuksen tiedoksi saaduksi ja käsittely siirretään seuraavaan kokoukseen, jotta ammattijärjestöt ehtivät käsitellä ehdotusta keskuudessaan.

Yhteistyötoimikunta

§ 16

18.10.2023

Pöytäkirja tämän pykälän osalta tarkastetaan kokouksessa.

Päätös

Yhteistyötoimikunta yksimielisesti hyväksyi vs. hallintojohtajan muutetun päätösehdotuksen ja asia käsitellään seuraavassa kokouksessa.

Pöytäkirja tarkastettiin tämän pykälän osalta kokouksessa.

Oheisaineisto

Inarin kunnan korvaavan työn toimintamalli

Yhteistyötoimikunta

§ 17

18.10.2023

Kunnan henkilöstöohjeen päivittäminenYhteistyötoimikunta 18.10.2023 § 17
596/00.01.01.01/2023

Valmistelija

Hallintojohtaja

Inarin kunnan henkilöstöohjeita esitetään päivitettäväksi. Voimassa olevat ohjeet on hyväksytty kunnanhallituksessa 3.5.2021.

KVTES:n II palkkausluvun 9 §:n mukaan tehtävien vaativuuden arvioinnissa tulee huomioida mm. työpaikkaohjaajan tehtävissä toimiminen. Tämän takia henkilöstöohjeeseen esitetään tehtäväkohtaisen palkan korottamista 5 %:lla ohjauksen ajalta. Opetusharjoittelijoita koskeva sääntö pidetään ennallaan.

Henkilöstöetuihin esitetään lisättäväksi, että 50- ja 60-vuotispäivän sattuessa vapaapäivälle, palkallisen vapaan voisi pitää merkkipäivää edeltävän tai seuraavan työpäivän aikana ja opettajien kesäloman osalta edeltävänä tai seuraavana työviikkona. Lisäksi esitetään pieniä muutoksia henkilöstön muistamiseen. Poissaolojen osalta tarkennetaan palkattomien vapaiden hakemista. Työhyvinvointiin lisätään tekstit etätöystä ja korvaavan työn mallista. Kunnanhallituksen aiemmin hyväksymä etätöyöohje ja valmistelussa oleva korvaavan työn toimintamalli lisätään henkilöstöohjeen liitteeksi.

Esitettävät muutokset on merkitty keltaisella oheiseen henkilöstöohjeeseen.

Esittelijä

vs.hallintojohtaja Anne-Marie Kalla

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta päättää esittää kunnanhallitukselle hyväksyttäväksi esitetyt muutokset Inarin kunnan henkilöstöohjeeseen.

Pöytäkirja tämän pykälän osalta tarkastetaan kokouksessa.

Muutettu päätösehdotus:

Yhteistyötoimikunta merkitsee tiedoksi saadun ehdotuksen henkilöstöohjeesta. Asia siirretään käsiteltäväksi seuraavassa kokouksessa.

Pöytäkirja tämän pykälän osalta tarkastetaan kokouksessa.

Päätös

Yhteistyötoimikunta yksimielisesti hyväksyi muutetun päätösehdotuksen ja asia käsitellään seuraavassa kokouksessa.

Pöytäkirja tarkastettiin tämän pykälän osalta kokouksessa.

Oheisaineisto

Inarin kunnan henkilöstöohjeet (valmistelussa oleva)

Yhteistyötoimikunta

§ 18

18.10.2023

Pohjois-Suomen työmarkkinaseminaariin 2024 osallistuminen

Yhteistyötoimikunta 18.10.2023 § 18
747/01.03.00.00/2023

Valmistelija

Viestintä- ja yhteistoimintapäällikkö

YTTMK

Yhteistyötoimikunnan jäseniä on sekä työnantajan että ammattijärjestöjen puolelta useana vuonna osallistunut vuosittain pidettävään Pohjois-Suomen työmarkkinaseminaariin. Tällä kertaa Pohjois-Suomen työmarkkinaseminaari pidetään Oulussa 25.-26.1.2024. Ohjelma ohessa.

Esittelijä

vs. hallintojohtaja Anne-Marie Kalla

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta esittää kunnanhallitukselle, että se kustantaisi työnantajan edustajien lisäksi yhden edustajan/pääsopijajärjestö sekä yhden työsuojeluvaltuutetun matkustuskustannukset. Seminaariin järjestetään yhteiskuljetus. Käytännön järjestelyt hoidetaan hallinnosta.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän pykälän osalta kokouksessa.

Päätös

Yhteistyötoimikunta yksimielisesti hyväksyi päätösehdotuksen.

Pöytäkirja tarkastettiin tämän pykälän osalta kokouksessa.

Seuraava kokous on keskiviikkona 29.11.klo 14.00.

Kokouksen päätös

Puheenjohtaja totesi kokouksen päättyneeksi klo 15.07.

Liitteet

1 Pohjois-Suomen työmarkkinaseminaari Oulussa 25.-26.1.2024 - ohjelma

Oheisaineisto

Pohjois-Suomen työmarkkinaseminaari Oulussa 25.-26.1.2024

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 14, § 15, § 16, § 17, § 18**Muutoksenhakukielto**

Tästä päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee

- kuntalain 136 §:n mukaan vain valmistelua tai täytäntöönpanoa
- työ- tai virkaehtosopimuksen tulkintaa, soveltamista
- työjohto- ja valvontaoikeuden käyttämistä.