

Inarin kunnan varhaiskasvatussuunnitelman 1.8.2022 liitteet 1-2

Sivistyslautakunta 13.12.2023 § 83
851/12.06.00.01/2023

Valmistelija

Varhaiskasvatusjohtaja

Inarin kunnan sivistyslautakunta on hyväksynyt Inarin kunnan varhaiskasvatussuunnitelman 1.8.2022 kokouksessaan 18.5.2022. Inarin kunnan varhaiskasvatussuunnitelmaan 1.8.2022 on tehty syksyllä 2023 tekninen muutos. Varhaiskasvatusta koskeva lakimuutos tuli voimaan 1.6.2023 lähtien. Laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta (609/1986), ns. tasa-arvolaki, tuo varhaiskasvatukseen veloitteen laatia toiminnallinen tasa-arvosuunnitelma ja yhdenvertaisuuslaki (1325/2014) velvoittaa laatimaan toiminnallisen yhdenvertaisuussuunnitelman. Valtakunnallisiin varhaiskasvatuksen perusteiden luvussa 1.2 Paikallinen varhaiskasvatussuunnitelma alaviite 11 muutetaan, koska suunnitelmien laatimien on jatkossa velvoittavaa, tulee alaviitteen maininta poistaa ja korvata se viittauksella tasa-arvo – ja yhdenvertaisuuslakeihin (oheisena opetushallituksen määräys OPH-2277-2023).

Inarin kunnan varhaiskasvatussuunnitelmassa 1.8.2022 liitteenä on Inarin kunnan varhaiskasvatuksen toimintakulttuurin kehittämisen tavoite vuosille 2023-2023 (liite 1) sekä liitteessä painopistealueet vuosille 2020-2023 (liite 2). Yhteisiä toimintakulttuurin kehittämisen tavoitteita ja painopistealueita vuosille 2024-2026 on pohdittu yhteistyössä henkilöstön kanssa ja pyydetty niistä esityksiä ja palautetta koko henkilöstöltä. Yhteisiä tavoitteita käsitellään ja tarkennetaan tarvittaessa vuosittain varhaiskasvatuksen talousarvio- ja toimintasuunnitelmassa. Lasten hyvä kasvuilmapiiri tukee parhaiten lasten tasapainoista kasvua, kehitystä ja oppimista. Lapsilla on myös entistä enemmän tuen tarpeita ja niihin vastaaminen vaatii henkilöstöltä erittäin hyviä vuorovaikutus- ja tiimityötaitoja.

Henkilöstön kanssa yhdessä vuonna 2020 aloitettua toimintakulttuurin kehittämistä jatketaan, sillä varhaiskasvatusyksiköissä henkilöstön välisen yhteistyön ja tiimityön merkitys on korostunut entisestään. Jatkuvat ja nopeat muutokset ja varhaiskasvatuksen haasteiden kasvaminen vaativat koko henkilöstöltä entistä enemmän osaamista ja hyviä vuorovaikutus- ja tiimityötaitoja. Hyvät työyhteisötaidot edesauttavat hyvän työilmapiirin kehittämistä ja säilymistä, jolla on suuri merkitys työssä jaksamiseen. Varhaiskasvatuksen täydennyskoulutusta kohdennetaan yhteisten kehittämistavoitteiden ja painopistealueiden mukaisen osaamisen lisäämiseen.

Työilmapiirin kehittäminen joka tasolla nähdään edelleen hyvin tärkeänä ja keskeisenä kehittämiskohteena. Hyvä työilmapiiri on myös edellytys saada rekrytoitua yhä heikentyneessä työllisyystilanteessa alalle pätevää henkilöstöä. Henkilöstön pitovoimaan vaikuttaa paljon työilmapiiri ja mahdollisuus saada työhönsä tarvittaessa apua ja tukea myös työyhteisöltä.

Inarin kunnan varhaiskasvatuksen yhteiset painopistealueet liittyvät edelleen lasten havainnointiin, dokumentointiin ja arviointiin, lasten tuen toteuttamiseen sekä oppimisen alueista kielten rikkaaseen maailmaan, luonto- ja ympäristökasvatukseen sekä liikuntaan. Vasu- ja dokumentointijärjestelmiä kehitetään sähköiseen muotoon, joka selkeyttää ja helpottaa kirjaamista jatkossa. Lasten tuen toteuttamisessa uutena painopisteenä on kunnan ja Laphan välisen yhteistyön ja toimintaperiaatteiden kehittäminen käytännön tasolle, joka on edellytys lasten vaativamman ja oikea-aikaisen monialaisen

tuen toteuttamiselle. Oppimisen alueiden uudeksi painopisteeksi lisättiin viikoittaiset tutustumiset lähiympäristöön.

Esittelijä	Sivistysjohtaja Ilkka Korhonen
Päätösehdotus	Sivistyslautakunta hyväksyy liitteenä olevat Inarin kunnan varhaiskasvatussuunnitelman 1.8.2022 päivitettyt liitteet 1 ja 2.
Päätös	Lautakunta hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Tiedoksi: varhaiskasvatusjohtaja
Lisätietoja: sivistysjohtaja Ilkka Korhonen, p. 0400 131 231
