

Työsuhdepolkupyörien hankinta

Kunnanhallitus 04.03.2024 § 42
64/01.04.04.00/2024

Valmistelija

Hallintojohtaja ja vapaa-aikasihteeri

Kokoomuksen valtuustoryhmä jätti kunnanvaltuustossa 21.9.2023 aloitteen työsuhdepolkupyörien hankinnasta. Hallintojohtaja ja vapaa-aikasihteeri olivat tuolloin jo alkaneet valmistella työsuhdepyöriin liittyvää kyselyä, joka oli vastattavana 17.10.–12.11.2023. Kyselyyn vastasi 152 Inarin kunnan työntekijää, joista 84 prosenttia ilmoitti olevansa kiinnostunut hyödyntämään työsuhdepyöräetua ja hankkimaan itselleen työsuhdepyörän, mikäli työnantaja etua tarjoaisi. Kyselyn tulosten perusteella vapaa-aikasihteeri jatkoi asian selvittelyä kartoittamalla vaihtoehtoja työsuhdepyöräpalvelua tarjoavista yrityksistä sekä selvittämällä muista kunnista/kaupungeista, miten työsuhdepyörien hankinta on edennyt. Kyselyn tulokset ovat ohessa.

Työsuhdepyöräetu on vuonna 2021 käyttöön otettu verovapaaetu, jonka arvo on enintään 1 200 € vuodessa. Työnantaja voi tarjota työsuhdepyöräedun joko osana palkkaa tai palkan päälle. Pyöräetuu voidaan sisällyttää lisävarusteita sekä huoltopalvelut. Verohyödyn suuruus riippuu kuukausiansioista, pyörän arvosta ja muista tekijöistä. Käytännössä työsuhdepyörän hankinta edun sisältyessä palkkaan tarkoittaa sitä, että työntekijä maksaa valitsemansa pyörän leasing-maksun ja verohyödyn ansiosta säästää keskimäärin 20–30 prosenttia pyörän ostohinnasta. Työnantajan maksettavaksi jää kuukausittain maksettavat toimisto- ja käsittelykulut. Leasing-aika on riippuvainen valitun pyörän hinnasta.

Työsuhdepyöräpalvelua tarjoavia yrityksiä on Suomessa useita ja monet työnantajat ovat ottaneet edun käyttöönsä. Lisääntyneen pyöräilyn hyödyt terveyden, talouden ja ympäristön näkökulmasta ovat kiistattomat. Tutkimusten mukaan työsuhdepyörä kannustaa liikkumaan. Parempi terveys on taas yhteydessä sairaspotilaiden määrään. Työsuhdepyöräedun voidaan arvioida olevan myös merkittävä henkilöstön veto- ja pitovoimaa kasvattava tekijä. Etu tarjoaa mahdollisuuden hankkia nykyaikaisen ja teknisesti hyvälaatuisen polkupyörän.

Hankintaesityksen ja oheismateriaalien kokoamiseen vapaa-aikasihteeri keskusteli kolmen eri työsuhdepyörätoimittavan (Suomen Työsuhdepyörä, Vapaus ja GoByBike) yrityksen kanssa sekä oli yhteydessä Liperiin, Kaarinaan ja Rovaniemelle (työsuhdepyöräetu käytössä). Palveluntarjoajien eroja palvelukuvauksen suhteen on esitetty ohjeismateriaalissa. Merkittäviä eroja ei vertailun kohteena olevien toimijoiden välillä tullut esiin. Työnantajanäkökulma oli positiivinen: Liperi, Kaarina sekä Rovaniemi ovat olleet tyytyväisiä hankintaan. Rovaniemellä edun on ottanut käyttöön lähes 200 työntekijää.

Inarin kunnassa työskentelee vakinaisessa palvelussuhteessa 253 henkilöä. Arvion mukaan työsuhdepyöräedun ottaisi käyttöön enintään 50 % etuun oikeutetuista, joka tarkoittaa yhteensä 125 pyörää. Kulut työnantajalle on noin 12–16 euroa/työsuhdepyörä/kuukaudessa eli arvion perusteella 18 000–24 000 € vuodessa. Kaikki eivät kuitenkaan ota etua käyttöön vuoden 2024 aikana, joten tälle vuodelle ei ole tarvetta tehdä talousarviomuutosta. Tavoitteena on, että mahdollisimman moni henkilöstöön kuuluva hankkisi työsuhdepyörän niin työmatkoille kuin vapaa-ajan kulkuvälineeksi ja liikuntaan. Edun voisi ottaa käyttöön kaikki vakinaisessa palvelussuhteessa olevat sekä määräaikaisessa palvelussuhteessa olevat, joiden palvelussuhde kestää vähintään leasing-kauden ajan.

Kilpailutuksessa edellytetään tarjouksen jättäjiltä leasing-palvelun hoitamista kokonaisuudessaan ja palvelutarjoajalla tulee olla yhteistyöliikkeitä Lapin alueella.

Esittelijä	Kunnanjohtaja Tommi Kasurinen
Päätösehdotus	Kunnanhallitus päättää, että 1. kunnassa otetaan käyttöön henkilöstölle veroton työsuhdepyöräetu osana palkkaa 1200 euroon asti vuodessa 2. hankinta kilpailutetaan leasingpalveluna kevään 2024 aikana hallintojohtajan ja vapaa-aikasihteerin toimesta.
Käsittely	Anna Roos, Janne Hannola, Tommi Kasurinen ja Mari Palolahti (palvelussuhdejäävi) ja Jari Huhtamella ja Heli Palolahti (intressijäävi) poistuivat esteellisenä asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi. Kunnanhallituksen puheenjohtaja toimi pöytäkirjanpitäjänä tämän asian käsittelyn ajan.
Päätös	Kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti kunnanjohtajan ehdotuksen. Pöytäkirja tarkastettiin tämän pykälän osalta kokouksessa. Tiedoksi: Inarin kunnan henkilöstö Lisätietoja: hallintojohtaja Mari Palolahti, puh. 040 522 1214, mari.palolahti@inari.fi
