

Yhteistyötoimikunta

Kokousaika 24.06.2024 klo 12:30 - 13:40

Kokouspaikka Kunnantalo, kokoushuone 111, etäyhteysmahdollisuus

Jäsenet

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Huotari Jari	kunnanhallituksen puheenjohtaja	
	Kasurinen Tommi	kunnanjohtaja, varapuheenjohtaja	
	Kalla Anne-Marie	hallintojohtaja vs., pöytäkirjan pitävä	
	Huhtamella Minna	JUKO ry, Puheenjohtaja	
	Virpi Liuska Virpi	JAU ry	
	Asteljoki Maiju	Sote ry	
	Kyrö Tiina	työsuojeluvaltuutettu	

Poissa

Palolahti Mari
Korhonen Ilkka
Jomppanen Venla
Hilli Riitta
Körkkö Jaana
Huhtamella Eija

Laillisuus ja päätösvaltaisuus

Puheenjohtaja totesi kokouksen laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi. Kokouskutsu on lähetetty 10.6. 2024.

Käsitellyt asiat

7 - 9

Pöytäkirjan tarkastustapa Pöytäkirja tarkastettiin kokouksessa

Pöytäkirjan allekirjoitus ja varmennus

sähköinen allekirjoitus
Minna Huhtamella
puheenjohtaja

sähköinen allekirjoitus
Anne-Marie Kalla
pöytäkirjanpitävä

Pöytäkirjan tarkastusaika 24.6.2024

Pöytäkirjan nähtävänä pitäminen

Pöytäkirja on viety nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon osoitteeseen www.inari.fi.

Yhteistyötoimikunta

Kokousaika 24.06.2024 klo 12:30 - 13:40

Kokouspaikka Kunnantalo, kokoushuone 111, etäyhteysmahdollisuus

Käsitellyt asiat

Pykälä	Otsikko	Sivu
§ 7	Työsuojeluvaalit kaudelle 2022-2025 / toimialueet ja työsuojeluvaltuutettujen ajankäyttö / Työsuojeluorganisaatio vuosille 2022-2025/Muutokset jäljellä olevaksi työsuojelukaudelle	3
§ 8	Tilinpäätös ja toimintakertomus vuodelta 2023	7
§ 9	Inarin kunnan KELA- korvaushakemukset työterveyshuollon kustannuksista vuodelta 2023	8

Yhteistyötoimikunta

§ 7

24.06.2024

Työsuojeluvaalit kaudelle 2022-2025 / toimialueet ja työsuojeluvaltuutettujen ajankäyttö / Työsuojeluorganisaatio vuosille 2022-2025/Muutokset jäljellä olevaksi työsuojelukaudelle

162/01.04.01.00/2024

Yhteistyötoimikunta
28.11.2021 § 28

Viestintä- ja yhteistoimintapäällikkö

Inarin kunnan työsuojeluorganisaatio vuosille 2022–2025 on valittu. Suostumuksen varsinaiseksi työsuojeluvaltuutetuksi antoi vain yksi ehdokas ja varavaltuutetuksi yksi ehdokas kaikilla kolmella toimialueella, joten kyseessä ovat sopuvaalit eli äänestystä ei suoritettu ehdokkaiden kesken. Toimihenkilöt eivät erikseen asettaneet omaa työsuojeluvaltuutettuehdokastaan. Toimihenkilöiden edustaminen kuuluu kunkin toimialueen työsuojeluvaltuutetuille.

Todetaan työsuojeluvaltuutetut vuosille 2022–2025.

Toimialue I:

Koulutoimi
Varhaiskasvatus

Työsuojeluvaltuutettu Tiina Kyrö
varavaltuutettu Tiia Hyrkkänen

Toimialue II

Sosiaali- ja terveystoimi
Työsuojeluvaltuutettu Sanna Viljala
varavaltuutettu Matti Kumpunen

Toimialue III

Ruokapalvelu + tilapalvelu
Vapaa-ajan palvelut (muu sivistystoimi kuin koulutoimi)
Tekninen (+työllistetyt)
Hallinto

Työsuojeluvaltuutettu Eija Huhtamalla
varavaltuutettu Virpi Liuska

Työsuojeluvaalien käytännön järjestelyt on hoitanut henkilöstön edustajista muodostettu vaalitoimikunta, jossa on neljä henkilökunnan edustajaa, Minna Huhtamalla (puheenjohtaja), Liisa Kaivosoja, Riitta Hilli ja Venla Jomppanen. Vaalitoimikunnan kokousten pöytäkirjat ovat nähtävillä kokouksessa.

Hallintojohtajan
ehdotus

Yhteistyötoimikunta merkitsee työsuojeluvaltuutettujen valinnan tiedoksi.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän pykälän osalta kokouksessa.

Päätös

Yhteistyötoimikunta yksimielisesti hyväksyi hallintojohtajan ehdotuksen.

Yhteistyötoimikunta

§ 7

24.06.2024

Pöytäkirja tarkastettiin tämän pykälän osalta kokouksessa.

Yhteistyötoimikunta 24.06.2024 § 7
162/01.04.01.00/2024

Valmistelija

Viestintä- ja yhteistoimintapäällikkö

Inarin kunnan työsuojeluorganisaation muutokset:

1.1.2023 alkaen kuntien sosiaali- ja terveystyöpalvelut siirtyivät Lapin hyvinvointialueelle, samoin sosiaali- ja terveystoimen osalta toimialue II:n työsuojeluvaltuutetun tehtävät.

Toimialue III:n työsuojeluvaltuutettu Eija Huhtamalla on jäänyt pois tehtävästä keväällä 2024. 1.varatyösuojeluvaltuutettu Virpi Liuskasta tulee varsinainen työsuojeluvaltuutettu hänen sijalleen. Koska tämän jälkeen varavaltuutettuja ei ole nimettynä on järjestetty täydennysvaalit. Työsuojelupäällikkö on vaalitoimikunnan puolesta tiedottanut täydennysvaaleista ja toimialueelle III on antanut suostumuksensa 1.varavaltuutetun tehtävään Marjo Rapo ja 2.varavaltuutetun tehtävään Tanja Vartiainen. Koska suostumuksia on sama määrä kuin täytettäviä paikkoja, on kyseessä sopuvaali ja suostumuksen antajat tulevat valituksi tehtävään.

Työsuojeluvaltuutettujen edustettavien määrä on tarkistettu 31.12.2023 tilaston mukaiseksi ja työajan vapautus työsuojelutehtävään on laskettu edustettavien mukaiseksi. Uusi laskelma ohessa.

Esittelijä

Hallintojohtaja vs. Anne-Marie Kalla

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta päättää

1. merkitä tiedoksi muutokset työsuojeluorganisaatioon ja toteaa seuraavat työsuojeluvaltuutetut jäljellä olevalle työsuojelukaudelle 2022-2025

Toimialue I:

Koulutoimi
Varhaiskasvatus

Työsuojeluvaltuutettu Tiina Kyrö
varavaltuutettu Tiia Hyrkkänen

Toimialue III

Ruokapalvelu + tilapalvelu
Vapaa-ajan palvelut (muu sivistystoimi kuin koulutoimi)
Tekninen (+työllistetyt)
Hallinto

Yhteistyötoimikunta

§ 7

24.06.2024

Työsuojeluvaltuutettu Virpi Liuska
1. varavaltuutettu Marjo Rapo
2. varavaltuutettu Tanja Vartiainen

2. merkitä tiedoksi ohessa olevan laskelman työsuojeluvaltuutettujen ajankäyttövapautuksesta edustettavien mukaan.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän pykälän osalta kokouksessa.

Muutettu päätösehdotus:

Yhteistyötoimikunta päättää

1. hyväksyä muutokset työsuojeluorganisaatioon ja toteaa seuraavat työsuojeluvaltuutetut jäljellä olevalle työsuojelukaudelle 2022-2025

Toimialue I:

Koulutoimi
Varhaiskasvatus

Työsuojeluvaltuutettu Tiina Kyrö
varavaltuutettu Tiia Hyrkkänen

Toimialue II

Vapaa-ajan palvelut (muu sivistystoimi kuin varhaiskasvatus ja koulutoimi)
Tekninen ml. Tilapalvelu (+työllistetyt)
Hallinto

Työsuojeluvaltuutettu Virpi Liuska
1. varavaltuutettu Marjo Rapo
2. varavaltuutettu Tanja Vartiainen

2. merkitä tiedoksi ohessa olevan laskelman työsuojeluvaltuutettujen ajankäyttövapautuksesta edustettavien mukaan.

3. toteaa, että toimihenkilöiden edustaminen kuuluu kunkin toimialueen työsuojeluvaltuutetuille.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän pykälän osalta kokouksessa.

Päätös

Yhteistyötoimikunta päätti

1. hyväksyä muutokset työsuojeluorganisaatioon ja toteaa seuraavat työsuojeluvaltuutetut jäljellä olevalle työsuojelukaudelle 2022-2025

Toimialue I
Koulutoimi
Varhaiskasvatus

Työsuojeluvaltuutettu Tiina Kyrö
varavaltuutettu Tiia Hyrkkänen

Toimialue II

Vapaa-ajan palvelut (muu sivistystoimi kuin varhaiskasvatus ja koulutoimi)
Tekninen ml. Tilapalvelu (+työllistetyt)
Hallinto

Työsuojeluvaltuutettu Virpi Liuska
I varavaltuutettu Marjo Rapo
II varavaltuutettu Tanja Vartiainen

2. merkitsi tiedoksi ohessa olevan laskelman työsuojeluvaltuutettujen ajankäyttövapautuksesta edustettavien mukaan.

3. totesi, että toimihenkilöiden edustaminen kuuluu kunkin toimialueen työsuojeluvaltuutetuille

Pöytäkirja tarkastettiin tämän pykälän osalta kokouksessa.

Liitteet

- 1 Työsuojeluvaltuutettujen ajankäyttö vuonna 2022-2025
- 2 Työsuojeluvaltuutettujen ajankäyttölaskelma, päivitys vuonna 2024

Yhteistyötoimikunta

§ 8

24.06.2024

Tilinpäätös ja toimintakertomus vuodelta 2023Yhteistyötoimikunta 24.06.2024 § 8
875/02.02/2023

Valmistelija

Viestintä- ja yhteistoimintapäällikkö

Kunnanjohtaja esittelee Inarin kunnan tilinpäätöksen vuodelta 2023.

Esittelijä

Hallintojohtaja vs. Anne-Marie Kalla

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta merkitsee tiedoksi kunnanjohtajan esityksen Inarin kunnan tilinpäätöksestä ja toimintakertomuksesta vuodelta 2023.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän pykälän osalta kokouksessa.

Päätös

Yhteistyötoimikunta merkitsi tiedoksi kunnanjohtajan esityksen Inarin kunnan tilinpäätöksestä ja toimintakertomuksesta vuodelta 2023.

Pöytäkirja tarkastettiin tämän pykälän osalta kokouksessa.

Yhteistyötoimikunta

§ 9

24.06.2024

Inarin kunnan KELA- korvaushakemukset työterveyshuollon kustannuksista vuodelta 2023

Yhteistyötoimikunta 24.06.2024 § 9
472/02.05.01.02/2023

Valmistelija

Viestintä- ja yhteistoimintapäällikkö

Ohessa Inarin kunnan KELA- korvaushakemus Inarin kunnan työpaikkaterveydenhuollon kustannuksista tilikaudelta 1.1.2023 - 31.12.2023. Korvaushakemukset perustuvat Inarin kunnan työterveyshuollon eli Terveystalo Oy:n antamiin laskelmiin.

Inarin kunnan työterveyshuollon kustannukset olivat vuonna 2023 (ilman alv.) yhteensä 263 330,72 euroa, josta korvausluokka 1 (lakisääteinen) kustannukset olivat 155 217,47 euroa ja korvausluokka 2 (sairaanhoito) 108 059,25 euroa. Kaikki hinnat on ilmoitettu ilman alv eli 0 % alv.

Työterveyshuollon kustannukset jaetaan kahteen korvausluokkaan.

Korvausluokkaan I kuuluvat ehkäisevän toiminnan ja työntekijöiden työkykyä ylläpitävän toiminnan kustannukset, joita syntyy esim. työpaikkaselvityksistä, työpaikkakäynneistä, terveystarkastuksista ja työterveyteen liittyvästä neuvonnasta.

Korvausluokkaan II kuuluvat ehkäisevän työterveyshuollon lisäksi järjestetyn yleislääkäritasoisien sairaanhoidon ja muun terveydenhuollon kustannukset.

Ehkäisevän työterveyshuollon korvaus on 60 % ja sairaanhoidon 50 % hyväksytyistä kustannuksista. Työnantajalle maksettava korvaus on maksimissaan laskennallisen enimmäismäärän mukainen.

Keskimääräinen ilmoitettu työntekijöiden määrä on molemmissa korvausluokissa 324 henkilöä.

Työterveyshuollon kustannukset ovat nousseet huomattavasti vuodesta 2022.

Esittelijä

Hallintojohtaja vs. Anne-Marie Kalla

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta ilmoittaa, että sillä ei ole huomautettavaa Inarin kunnan korvaushakemukseen työpaikkaterveydenhuollon kustannuksista vuodelta 2023.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän pykälän osalta kokouksessa

Päätös

Yhteistyötoimikunta yksimielisesti hyväksyi päätösehdotuksen.

Pöytäkirja tarkastettiin tämän pykälän osalta kokouksessa.

Liitteet

3 Inarin kunnan KELA- korvaushakemus työterveyshuollon kustannuksista vuodelta 2023

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 7, § 8, § 9**Muutoksenhakukielto**

Tästä päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee

- kuntalain 136 §:n mukaan vain valmistelua tai täytäntöönpanoa
- työ- tai virkaehtosopimuksen tulkintaa, soveltamista
- työjohto- ja valvontaoikeuden käyttämistä.