

Paikallisten järjestelyerien ja kehittämisohjelmaerän jakaminen 1.6.2024

Neuvottelu 05.08.2024 § 1
197/01.00.01/202

Valmistelija

KT-yhteyshenkilö

Kunta-alan virka- ja työehtosopimusratkaisuissa vuosille 2022-2025 on sovittu paikallisista järjestelyeristä 0,4 % ja 0,33 % sekä 0,6-1,0 %:n (OVTES pl. osio G ja LS 0,6 %, osio G ja KVTES 1,0 % ja TS 0,881 %) kehittämisohjelmaerästä, joka myös jaetaan paikallisena eränä. Erien suuruus lasketaan mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta ja työnantaja on laskenut sopimuskohtaiset, jaettavat summat maaliskuun 2024 palkkasummasta.

Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen 2022-2025 allekirjoituspöytäkirjan 6 §:n 3 momentin mukaan työnantajan ja pääsopijajärjestöjen edustajat neuvottelevat paikallisten järjestelyerien käyttämisestä. Neuvotteluissa on tarkoitus antaa henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen kuulemalla tasavertaisesti neuvotteluosapuolia. Mikäli 0,4 %:n erästä tai 0,6-1,0 %:n erästä ei päästä yksimielisyyteen, jaosta päättää työnantaja. Mikäli 0,33 %:n erästä ei päästä yksimielisyyteen, puolet jaetaan yleiskorotuksena ja toisesta puolesta päättää työnantaja.

Työnantaja on 14.5.2024 lähettänyt kutsun 5.8.2024 pidettävään neuvotteluun. Paikallisia järjestelyeriä kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen, paikallisten palkkausjärjestelmien edelleen kehittäminen sekä tuloksellisuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esihenkilöasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden. Inarin kunnan henkilöstöohjeessa tavoitteeksi on asetettu, että tehtäväkohtaiset palkat ovat +/- 5 % valtakunnallisista tehtäväkohtaisista palkoista.

Vuoden 2024 kehittämisohjelmaerä (0,6-1,0 %) on myös paikallinen järjestelyerä. Kehittämisohjelman tavoitteena on parantaa kunta-alan työpaikkojen kilpailukykyä, henkilöstön saatavuutta, työelämän laatua ja palvelutuotannon tuloksellisuutta. Tarkoituksena on uudistaa palkkausjärjestelmiä siten, että työssä tarvittavan osaamisen ja vastuun huomioiminen sekä yksilön palkitseminen hyvistä työsuorituksista toteutuvat nykyistä paremmin.

Järjestelyerien jakamisen pohjana olevat palkkataulukot on tallennettu omaan kansioon Y-asemalle, jonne on annettu katseluoikeudet paikallisille neuvottelijoille. Taulukko muodostaa henkilörekisterin, joka ei ole julkinen.

Järjestelyerien jakaminen viedään kunnanhallituksen hyväksyttäväksi 12.8.2024, jotta ne saadaan maksuun 31.8.2024. Ohessa on toimialajohtajien ja kunnanjohtajan esitykset ja perustelut paikallisten järjestelyerien ja kehittämisohjelmaerän jakamisesta. Esityksiä tehtäessä on huomioitu korotusten heijastusvaikutukset automaattisiin lisiin sekä henkilökohtaisten lisien vähimmäisvaatimuksen toteutuminen.

Neuvottelu:

Toimialajohtajat esittelivät paikallisten järjestelyerien jakamisesityksen perustelut, jotka oli jaettu neuvottelijoille etukäteen.

Keskustelua käytiin mm. OVTES:een kuuluvien peruskoulun ja lukion opettajien lisäkoulutukseen liittyvän henkilökohtaisen lisän myöntämisperusteista. Todettiin, että lisän myöntämisen perusteiden tulee olla selkeät myös henkilöstölle. Myöntämisperusteita arvioidaan viimeistään seuraavan järjestelyerän jaon yhteydessä.

Päätös

Todettiin, että neuvottelijat ovat yksimielisiä paikallisten järjestelyerien ja kehittämisohjelmaerän jakamisesta ja esitetään kunnanhallituksen hyväksyttäväksi.

Pöytäkirja tarkastettiin tämän pykälän osalta kokouksessa.

Neuvottelu päättyi klo 14.57.

Kunnanhallitus 12.08.2024 § 154
197/01.00.01/2024

Valmistelija

Hallintojohtaja

Työnantajan ja pääsopijajärjestöjen edustajat ovat 5.8.2024 neuvotelleet paikallisten järjestelyerien ja kehittämisohjelmaerän jakamisen periaatteista ja jakamisesta.

Oheessa taulukkoesitys järjestelyerien jakamisesta, kunnanjohtajan ja toimialajohtajien perustelut ja järjestöjen esitykset. Taulukko muodostaa henkilörekisterin, joka ei ole julkinen. Myöskään järjestöjen esitykset eivät ole julkisia.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Tommi Kasurinen

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää hyväksyä kunnallisten virka- ja työehtosopimusten mukaisten paikallisten järjestelyerien ja kehittämisohjelmaerän jakamisen 1.6.2024 lukien neuvottelun ja oheisen taulukon mukaisesti.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän pykälän osalta kokouksessa.

Käsittely

Janne Hannola, Jari Huhtamalla, Heli Palolahti ja Mari Palolahti poistuivat esteellisenä (intressijäävi) asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi. Kunnanjohtaja toimi pöytäkirjanpitäjänä tämän asian käsittelyn ajan.

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti kunnanjohtajan ehdotuksen.

Pöytäkirja tarkastettiin tämän pykälän osalta kokouksessa.

Toimeksi: Sarastia Oy / palkat
Tiedoksi: osastot tiedotettavaksi edelleen henkilöstölle, ammattijärjestöt
Lisätietoja: hallintojohtaja Mari Palolahti, puh. 040 522 1214,
mari.palolahti@inari.fi
