

Yhteistyötoimikunta

Kokousaika 05.11.2024 klo 12:00 - 13:30

Kokouspaikka Kunnantalo, kokoushuone 111, etäyhteysmahdollisuus

Jäsenet

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Huotari Jari	kunnanhallituksen puheenjohtaja	
	Kasurinen Tommi	kunnanjohtaja, varapuheenjohtaja	
	Tammela Reetta-Mari Kalla Anne-Marie	toimialajohtaja hallintojohtaja vs., pöytäkirjan pitäjä	poistui klo 13.00
	Huhtamella Minna Jomppanen Venla Liuska Virpi	JUKO ry, puheenjohtaja JUKO ry työsuojeluvaltuutettu, JAU ry	
	Hilli Riitta Asteljoki Maiju Körkkö Jaana	JAU ry Sote ry Sote ry	Etäyhteydellä
	Poissa	Palolahti Mari Kyrö Tiina	

Laillisuus ja päätösvaltaisuus Puheenjohtaja totesi kokouksen laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi. Kokouskutsu on lähetetty 30.10.2024.

Käsitellyt asiat 10 - 13

Pöytäkirjan tarkastustapa Pöytäkirja tarkastettiin kokouksessa.

Pöytäkirjan allekirjoitus ja varmennus

sähköinen allekirjoitus
Minna Huhtamella
puheenjohtaja

sähköinen allekirjoitus
Anne-Marie Kalla
pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirjan tarkastusaika 5.11.2024

Pöytäkirjan nähtävänä pitäminen

Pöytäkirja on viety 8.11.2024 nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon osoitteeseen www.inari.fi

Yhteistyötoimikunta

Kokousaika 05.11.2024 klo 12:00 - 13:30

Kokouspaikka Kunnantalo, kokoushuone 111, etäyhteysmahdollisuus

Käsitellyt asiat

Pykälä	Otsikko	Sivu
§ 10	Talousarvio 2025 ja talouden ja toiminnan suunnittelu 2025-2027	3
§ 11	Inarin kunnan TYKY- toiminta vuodelle 2025	4
§ 12	Luottamusmiesten ajankäyttö	6
§ 13	Pohjois-Suomen työmarkkinaseminaariin osallistuminen Rovaniemellä 30.-31.1.2025	7

Yhteistyötoimikunta

§ 10

05.11.2024

Talousarvio 2025 ja talouden ja toiminnan suunnittelu 2025-2027Yhteistyötoimikunta 05.11.2024 § 10
234/02.02.00/2024

Valmistelija

Viestintä- ja yhteistoimintapäällikkö

Kunnan johtoryhmä sekä kunnanhallitus on käsitellyt taloussuunnittelutilannetta syksyn kokouksissaan. Valtuusto kävi lähetekeskustelun taloussuunnittelusta 26.9.2024

Kunnanjohtaja esittelee talousarviota vuodelle 2025 ja talouden ja toiminnan suunnittelua vuosille 2025-2027.

Esittelijä

Hallintojohtaja vs. Anne-Marie Kalla

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta merkitsee tiedoksi kunnanjohtajan selostuksen.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän pykälän osalta kokouksessa.

Päätös

Yhteistyötoimikunta merkitsi tiedoksi kunnanjohtajan selostuksen.

Pöytäkirja tarkastettiin tämän pykälän osalta kokouksessa.

Inarin kunnan TYKY- toiminta vuodelle 2025

Yhteistyötoimikunta 05.11.2024 § 11
818/01.04.04.00/2023

Valmistelija

Viestintä- ja yhteistoimintapäällikkö

Vuonna 2025 yhteistyötoimikunnan käyttösuunnitelmaan esitetään varattavaksi henkilökunnan työkyvyn ylläpitoon 45 000 euron määräraha.

TYKY-etujen piiriin arvioidaan kuuluvan noin 300 työntekijää vuosittain; vakinaiset, määräaikaiset ja sijaiset.

Vuonna 2024 työpaikkakohtainen tyky-määräraha oli 23 000 euroa ja varattiin käytettäväksi seuraavasti:

1. Epassin liikunta-, kulttuuri- ja hyvinvointipalveluihin. Epassin arvo on 60 euroa/ työntekijä. Epassi myönnetään vähintään 3 kk työsuhteen sekä vähintään 50 % työajan perusteella. Kustannukset arvioidaan 13 000 euron suuruiseksi. Kustannuksia seurataan vuoden aikana.

2. Työpaikkakohtaisiin tyky-päiviin varataan 20 euroa / henkilö. Tyky-raha myönnetään vain työyhteisön yhteiseen tyky-toimintaan osallistujien määrän mukaisesti. Kustannukset arvioidaan 6 000 euron suuruiseksi.

3. Henkilöstön yhteinen tapahtuma järjestetään vuoden aikana. Kustannukset noin 5 000 euroa, kun arvioidaan osallistujien määräksi 100 henkilöä.

Kaikki edellä mainitut Inarin kunnassa käytössä olevat tyky- toiminnan tukemistavat ovat saaneet positiivista palautetta. Epassi mahdollistaa monipuolisesti vapaa-ajan palvelujen (kulttuuri, liikunta, kansalaisopisto) sekä hierontapalvelujen hyödyntämisen Inarin kunnassa tai missä tahansa Suomessa, työpaikkakohtainen tyky- päivä tai puolikas x 2 mahdollistaa joustavasti useimpien osallistumisen niihin (sijaiskuluja ei saa syntyä) ja koko kunnan yhteinen vuosittainen tapahtuma/illallinen on ollut henkilöstön toivoma ja suosittu.

Yhteistyötoimikunnassa sovittiin vuonna 2023, että tehdään vertailua vastaavankokoiisiin Lapin kuntiin TYKY-etujen määrässä. Hallintojohtaja on syksyn aikana selvittänyt muiden Lapin kuntien työhyvinvointietuja ja sen myötä johtoryhmä on päättänyt esittää talousarviovalmistelussa varattavaksi henkilöstön Epasseihin pääsääntöisesti 150 euroa/henkilö/vuosi. Etuun tullaan tekemään porrastus suhteessa palvelussuhteen pituuteen, mutta se ei tule olemaan heikennys nykyiseen käytäntöön verrattuna.

Esittelijä

Hallintojohtaja vs. Anne-Marie Kalla

Päätösehdotus

Mikäli valtuusto hyväksyy talousarvioesityksen, vuonna 2025 työpaikkakohtainen tyky-määräraha on 45 000 euroa ja se käytetään seuraavasti:

1. Epassin liikunta-, kulttuuri- ja hyvinvointipalveluihin varataan 28 000 euroa.

Yhteistyötoimikunta

§ 11

05.11.2024

Epassin maksimiarvo on 150 euroa/ työntekijä. Edun porrastuksesta suhteessa palvelussuhteen pituuteen päättää hallintojohtaja.

2. Työpaikkakohtaisiin tyky-päiviin varataan 20 euroa / henkilö. Tyky-raha myönnetään vain työyhteisön yhteiseen tyky-toimintaan osallistujien määrän mukaisesti. Kustannukset arvioidaan 6 000 euron suuruiseksi.

3. Henkilöstön yhteinen tapahtuma järjestetään vuoden aikana ja tapahtumaan varataan 7 500 euroa.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän pykälän osalta kokouksessa.

Päätös

Yhteistyötoimikunta yksimielisesti hyväksyi päätösehdotuksen.

Pöytäkirja tarkastettiin tämän pykälän osalta kokouksessa.

Yhteistyötoimikunta

§ 12

05.11.2024

Luottamusmiesten ajankäyttöYhteistyötoimikunta 05.11.2024 § 12
468/01.00.01/2024

Valmistelija

Hallintojohtaja

Luottamusmiesten ajankäytöstä on viimeksi sovittu vuonna 2024 ja sopimus tulee uudistaa vastaamaan nykyistä tilannetta, kun kunnan henkilöstö on vähentynyt hyvinvointialueuudistuksen myötä. Lisäksi JUKO:n pääluottamusmies on esittänyt muutoksia pääluottamusmieskorvaukseen työpaikan vaihdon yhteydessä. KVTES VII luvun 8 § 5 momentin soveltamisohje: jos pääluottamusmiehen edustamien työntekijöiden/viranhaltijoiden lukumäärässä tai muissa ajankäytön tarpeeseen vaikuttavissa tekijöissä tapahtuu olennaisia muutoksia, arvioidaan ajankäytön määrä jommankumman osapuolen pyynnöstä uudestaan muuttuneen tilanteen mukaisesti.

Inarin kunnan henkilöstöä edustavilta pääsopijajärjestöiltä on pyydetty tiedot edustettavien määrästä elokuussa 2024.

Esittelijä

Hallintojohtaja vs. Anne-Marie Kalla

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta hyväksyy oheisen paikallisen sopimuksen luottamusmiesten ajankäytöstä. Sopimus tulee voimaan takautuvasti 1.8.2024 alkaen.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän pykälän osalta kokouksessa.

Päätös

Yhteistyötoimikunta yksimielisesti hyväksyi päätösehdotuksen.

Pöytäkirja tarkastettiin tämän pykälän osalta kokouksessa.

Pohjois-Suomen työmarkkinaseminaariin osallistuminen Rovaniemellä 30.-31.1.2025

Yhteistyötoimikunta 05.11.2024 § 13
747/01.03.00.00/2023

Valmistelija

Viestintä- ja yhteistoimintapäällikkö

Yhteistyötoimikunnan jäseniä on sekä työnantajan että ammattijärjestöjen puolelta useana vuonna osallistunut yhdessä vuosittain pidettävään Pohjois-Suomen työmarkkinaseminaariin. Tällä kertaa Pohjois-Suomen työmarkkinaseminaari pidetään Rovaniemellä 30.-31.1.2025. Ohjelma ohessa.

Esittelijä

Hallintojohtaja vs. Anne-Marie Kalla

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta esittää kunnanhallitukselle, että se

1. kustantaisi työnantajan edustajien lisäksi yhden edustajan/pääsopijajärjestö sekä yhden työsuojeluvaltuutetun matkustuskustannukset.

2. nimeää kunnanhallituksen edustajan osallistumaan työmarkkinaseminaariin

Seminaariin järjestetään yhteiskuljetus. Käytännön järjestelyt hoidetaan hallinnosta.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän pykälän osalta kokouksessa.

Päätös

Yhteistyötoimikunta yksimielisesti hyväksyi päätösehdotuksen.

Pöytäkirja tarkastettiin tämän pykälän osalta kokouksessa.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 10, § 11, § 12, § 13**Muutoksenhakukielto**

Tästä päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee

- kuntalain 136 §:n mukaan vain valmistelua tai täytäntöönpanoa
- työ- tai virkaehtosopimuksen tulkintaa, soveltamista
- työjohto- ja valvontaoikeuden käyttämistä.