

XXIX Pohjois-Suomen työmarkkinaseminaari - Pohjoisen Forum, Rovaniemi 2025

Tulevaisuuden työelämä Suomessa on murroksessa, ja organisaatiot kohtaavat uusia haasteita, mutta myös mahdollisuuksia. Synteesissä nousevat keskeisiksi teemoiksi muutokset työelämän rakenteissa, työntekijöiden hyvinvointi ja tuottavuus sekä uusien sukupolvien houkuttelu ja sitouttaminen työmarkkinoille. "Olli Rehn 1.10.2024 nostaa esiin syyn Euroopan ongelmiin: Ihmiset haluavat liikaa vapaa-aikaa" Mietitäänpäs tätä.

Ajankohta

30 - 31.1.2025

Kesto

Torstai klo 9-16 ja perjantai 9-12

Kenelle sopii

Kuntien ja hyvinvointialueiden henkilöstö, ammattijärjestöjen edustajat, luottamushenkilöt ja muut aiheesta kiinnostuneet.

Paikka

Lapinkävijäntie 4 96100 Rovaniemi, Kulttuuritalo Korundi

Ilmoittautuminen

23.9.2024 - 17.1.2025

Osallistumismaksu

280 €

Koulutuksen kuvaus

Järjestäjät

Rovaniemen kaupunki, Lapin kesäyliopisto, Pohjois-Pohjanmaan kesäyliopisto sekä paikalliset kunta-alan ammattijärjestöt Tehy, JHL, JUKO, Jyty, SuPer ja KTN

Muu ohjelma

Järjestöjen ja työnantajien tapaamiset (ilmoitetaan erikseen).
Iltatilaisuus torstaina 30.1. klo 19.30-21.00

Majoitus [Visit Rovaniemi](#) -sivuston kautta.

Työhyvinvointi: Niukkuudesta huolimatta meidän on hoidettava!

Tulevaisuuden työelämän haasteet ja mahdollisuudet

Suomen työelämässä on käynnissä merkittäviä muutoksia, jotka herättävät kysymyksen: mitä oikein tapahtuu? Teknologian kehittyminen, erityisesti tekoälyn käyttöönotto, työelämän joustavuuden lisääntyminen ja uudet työntekeksen muodot muokkaavat tulevaisuuden työympäristöä. Samalla organisaatiot joutuvat pohtimaan, miten työvoimapula ja demografiset muutokset vaikuttavat työmarkkinoihin. Työelämässä menestyminen vaatii jatkuvaa sopeutumista ja tulevaisuuden trendien ennakoimista.

Nuorten houkuttelu kuntatyöhön

Julkinen sektori, erityisesti kuntatyö, kohtaa haasteita houkutellessaan nuoria työntekijöitä. Nykypäivän nuoret arvostavat merkityksellistä työtä, joustavuutta ja hyvinvointia tukevia työympäristöjä. Nuorten verkoston näkemykset korostavat, että kuntatyön on päivitettävä vetovoimatekijänsä vastaamaan nykyajan odotuksia, kuten mahdollisuudet ammatilliseen kasvuun ja innovaatioihin, mikä tekee julkisesta sektorista kilpailukykyisemmän nuorten työpaikkana.

Hyvinvoivat työntekijät: menestyksen ydin

Hoivatilat on yksi esimerkki siitä, kuinka tyytyväisyys ja sitoutuminen työpaikalla voidaan varmistaa. Organisaatioiden on nykyään entistä tärkeämpää huolehtia työntekijöidensä hyvinvoinnista, sillä tyytyväiset työntekijät ovat tuottavampia ja pysyvät työssään pidempään. Hoivatilat näyttävät, että onnistunut työntekijäkokemus rakentuu aidosta välittämisestä, työn joustavuudesta ja hyvistä työoloista.

Tekoäly työhyvinvoinnin tukena

Tekoälyn integroiminen työelämään avaa uusia mahdollisuuksia työntekijöiden hyvinvoinnin tukemiseen. Tekoäly voi auttaa tunnistamaan kuormituksen merkkejä ja räätälöimään työolosuhteita, jotta työntekijät voivat paremmin. Se voi myös vapauttaa aikaa rutiinitehtävistä ja antaa työntekijöille enemmän tilaa luovuudelle ja mielekkäälle tekemiselle.

Työhyvinvointi niukoilla resursseilla

Monet organisaatiot kohtaavat resurssien niukkuuden paineen, mutta silti työhyvinvointi on pidettävä keskiössä. Paneelikeskustelussa keskitytään siihen, miten rajallisten resurssien aikana voidaan ylläpitää työntekijöiden motivaatiota ja jaksamista. Keskeistä on löytää luovia ja kustannustehokkaita ratkaisuja, joilla voidaan tukea henkilöstön hyvinvointia ilman suuria taloudellisia panostuksia.

Työelämän laatu tuottavuuden tukena

Työelämän laatu on yksi tärkeimmistä tekijöistä, joka vaikuttaa pitkällä aikavälillä organisaation tuottavuuteen ja menestykseen. Hyvinvoivat työntekijät ovat sitoutuneempia ja tehokkaampia. Laadukas työelämä rakentuu oikeudenmukaisuudesta, hyvistä työolosuhteista ja mahdollisuuksista kehittää osaamistaan.

Tällaisessa maailmassa

Nykyisessä maailmassa työelämän monimutkaisuus, globaali kilpailu ja ympäristöhaasteet asettavat yhä suurempia vaatimuksia työpaikoille ja työntekijöille. Sopeutuminen,

innovointi ja vastuullinen johtaminen ovat avainasemassa organisaatioiden selviytymisessä ja menestymisessä muuttuvassa maailmassa.

Tulevaisuuden työelämä vaatii tasapainottelua teknologian, työntekijöiden hyvinvoinnin, resurssien tehokkaan käytön ja kestäväen tuottavuuden välillä. Näiden tekijöiden hallinta antaa organisaatioille mahdollisuuden menestyä nopeasti muuttuvassa työympäristössä.

Koulutuksen sisältö

Torstai 30.1.2025

Klo 9:00 ilmoittautuminen ja aamukahvi.

Klo 10:00 Seminaarin avaus Ulla-Kirsikka Vainio, Rovaniemen kaupunginjohtaja

Klo 10.15-11.00 Mitä *&%? Suomessa tapahtuu - katsaus tulevaisuuden työelämään
Taru Tujunen, hallituksen jäsen, viestintätoimisto Ellun Kanat

Klo 11.00-12.00 Miten houkutella nuoria kuntatyöhön? Nostoja nuorten verkostosta,
Heini Hosio, suomen kielen opettaja, Stadin AO, Helsingin kaupunki.

Klo 12.00-13.00 Lounas

Klo 13.00-13.30 Suomen tyytyväisimmät työntekijät – Miten Hoivatilat sen tekevät?
Anna Saarinen, Lakiasiain- ja henkilöstöjohtaja, Hoivatilat Oy

Klo 13.30- 14.00 Kahvi

Klo 14.00-15.00 Tekoälyn käyttö työhyvinvoinnin lisäämisessä, Lauri Järvilehto, FT, työelämäprofessori Aalto -yliopisto, filosofi, kirjailija ja muusikko

- Työelämän murros: miksi työ muuttuu yhä nopeammin?
- Uudet tekoälyratkaisut: mitä ne oikeasti ovat ja miten ne toimivat?
- Tekoälyn käyttö työhyvinvoinnin lisäämisessä: parhaat työkalut ja toimivimmat tekniikat

Klo 15.00- 15.45 Työhyvinvointia niukoilla resursseilla - paneeli

Klo 16.30- Järjestö- ja työnantajatapaamiset

Klo 19.30- Iltavastaanotto

Perjantai 31.1.2025

Klo 9:00 Lapin käsikellot, johtaa Jukka Hakola

Klo 9.20-10.20 Työelämän laatu – tuottavuuden kestävä virtalähde, Marko Kesti, DI, HTT, Dosentti, tutkija, Lapin yliopisto

Klo 10.20-10.40 Kahvi

Klo 10.40-11.00 Odotetaan vastausta...

klo 11.00-12.00 Tällaisessa maailmassa, Petri Rajaniemi, tulevaisuusselittäjä

Klo 12.00-12.10 Seminaarin yhteenveto

Klo 12.10 Päätöslounas