

Omistajan ennakkokäsityksen hakeminen - Inarin Kiinteistöt Oy:n tehtävien vaativuuden arviointiin (TVA) perustuva arviointi- ja palkkausmalli

Kunnanhallituksen konsernijaosto 09.12.2024 § 21
549/02.00.01/2024

Valmistelija

Hallintojohtaja

Inarin Kiinteistöt Oy pyytää konsernijaostolta ennakkokäsitystä oheisen TVA:n ja siihen liittyvän arviointi- ja palkkausmallikokeilun ottamisesta pysyväksi osaksi työntekijöiden arviointi- ja palkkausmallia 1.1.2025 alkaen.

Inarin Kiinteistöt Oy:llä on ollut viime vuosina haasteita laitoshuoltajien ja kiinteistöhoitajien rekrytoinnissa. Näiden henkilöstöryhmien vaihtuvuus on lisäksi ollut suurta, mikä on hetkittäin heikentänyt yhtiön palveluiden toimitusvarmuutta. Näiden haasteiden ratkaisemiseksi yhtiön toimitusjohtaja ja hallitus käynnistivät vuoden 2023 aikana tehtävien vaativuuden arviointiin (TVA) perustuvan arviointi- ja palkkausmallikokeilun.

Kokeilun tavoitteena oli:

- Parantaa työntekijöiden sitoutumista ja työtyytyväisyyttä.
- Selkeyttää palkkausperusteita ja lisätä arviointiprosessien läpinäkyvyyttä.
- Vahvistaa organisaation houkuttelevuutta työnantajana erityisesti niillä toimialoilla, joilla on työvoimapula.

Kokeilun toteutus ja tulokset

1. Prosessin kehittäminen ja käyttöönotto:

- Tehtävän vaativuuden arviointilomake laadittiin yhteistyössä henkilöstön kanssa, ja se räätälöitiin eri henkilöstöryhmien erityispiirteet huomioiden.
- Arviointimenettelyt ja toimintaperiaatteet viestittiin avoimesti henkilöstölle kohdennetuissa infotilaisuuksissa.

2. Vaikutukset:

- Kokeilu on myös helpottanut uusien työntekijöiden rekrytointia
- Palaute arviointimallista on ollut hyvää ja työntekijät ovat kokeneet mallin myötä voivansa vaikuttaa palkkaukseensa.
- Malli on helpottanut yhteistä tavoiteasetantaa työntekijöiden kanssa
- TVA vaikutti eri henkilöstöryhmien palkkauksiin seuraavasti:
 - Kiinteistöhoito ja rakentaminen: keskimäärin +6,9 %
 - Toimiston henkilöstö: keskimäärin +7,5 %
 - Laitoshuolto: keskimäärin +5,1 %

3. Jatkuva kehittäminen:

- Henkilöstön palautteen perusteella TVA-lomakkeita ja menettelyjä on muokattu vuoden 2024 aikana kokeilun perusteella. Uudistukset sisältävät selkeämmät arviointikriteerit ja entistä tarkemmin kohdennetut lomakkeet eri henkilöstöryhmille.

Malli perustuu kuntatyönantajien työehtosopimuksessa olevaan kohtaan tehtävän vaativuuden arvioinnista. Yhtiön työntekijöiden tehtäväkenttä elää koko ajan, jonka vuoksi palkkavaikutusta ei haluttu osaksi tehtäväkohtaista palkkaa. Mallin mukainen palkan lisä 0-10% lasketaan tehtäväkohtaisesta palkasta. Malli kannustaa osapuolia yhteiseen tavoiteasetantaan sekä tehtävien jatkuvaan kehittämiseen.

Kunnan konserniohjeen mukaan yhteisön hallituksen on hankittava asian valmisteluvaiheessa kirjallinen kunnan/konsernijohdon kanta mm. palkkausjärjestelmään ja sen muutoksiin, henkilöstön kannustinjärjestelmään ja sen muutoksiin ja merkittäviin henkilöstöpoliittisiin ratkaisuihin.

Inarin kunnan henkilöstöohjeiden, jotka sisältävät kuntakonsernin henkilöstöperiaatteet ja -ohjeet, mukaan palkat määräytyvät työn vaativuuden, työkokemuksen ja henkilökohtaisen työsuorituksen mukaan. Henkilökohtaista lisää maksetaan henkilön työsuorituksen arvioinnin perusteella. Henkilökohtainen lisä myönnetään pääsääntöisesti toistaiseksi, mutta myös määräaikainen lisä on mahdollinen. Henkilökohtaisen lisän arvioinnissa käytetään yhtenäisiä periaatteita, jotka voivat olla erilaisia eri henkilöstöryhmille. Henkilön työsuorituksen arvioinnissa kiinnitetään huomiota ammatinhallintaan, työn tuloksellisuuteen, yhteistyökykyyn ja kehityshakuisuuteen.

Inarin Kiinteistöt Oy:n esittämä arviointi- ja palkkausmalli vastaa kunnan henkilöstöohjetta ja kunnassa käytössä olevaa henkilökohtaista lisää.

Esittelijä	Kunnanjohtaja Tommi Kasurinen
Päätösehdotus	Konsernijaosto päättää lausuntonaan ilmoittaa, ettei sillä ole huomautettavaa Inarin Kiinteistöt Oy:n esittämään henkilöstön arviointi- ja palkkausmalliin. Pöytäkirja tarkastetaan tämän pykälän osalta kokouksessa.
Käsittely	Toimitusjohtaja Sampo Kirjarinta oli paikalla asiantuntijana klo 13.32-14.08.
Päätös	Konsernijaosto hyväksyi yksimielisesti kunnanjohtajan ehdotuksen. Pöytäkirja tarkastettiin tämän pykälän osalta kokouksessa. Tiedoksi: Inarin Kiinteistöt Oy Lisätietoja: hallintojohtaja Mari Palolahti, puh. 040 522 1214, mari.palolahti@inari.fi
