

Yhteistyötoimikunta

Kokousaika 20.01.2025 klo 14:00 - 14:30

Kokouspaikka Kunnantalo, kokoushuone 111, etäyhteysmahdollisuus

Jäsenet

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Huotari Jari	kunnanhallituksen puheenjohtaja	
	Kasurinen Tommi	kunnanjohtaja, puheenjohtaja § 2-5	
	Palolahti Mari	hallintojohtaja	
	Korhonen Ilkka	toimialajohtaja	
	Kalla Anne-Marie	viestintä- ja yhteistoimintapäällikkö, pöytäkirjan pitäjä	
	Huhtamalla Minna	JUKO ry, puheenjohtaja § 1	
	Jomppanen Venla	JUKO ry	
	Liuska Virpi	JAU ry,	
	Asteljoki Maiju	työsuojeluvaltuutettu Sote ry	
Poissa	Hilli Riitta		
	Körkkö Jaana		
	Kyrö Tiina		

Laillisuus ja päätösvaltaisuus

Puheenjohtaja totesi kokouksen laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi. Kokouskutsu on lähetetty 15.1.2025.

Käsitellyt asiat 1 - 5

Pöytäkirjan tarkastustapa Pöytäkirja tarkastettiin kokouksessa

Pöytäkirjan allekirjoitus ja varmennus

sähköinen allekirjoitus
Minna Huhtamalla, § 1
puheenjohtaja

sähköinen allekirjoitus
Tommi Kasurinen, § 2-5
puheenjohtaja

sähköinen allekirjoitus
Anne-Marie Kalla
pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirjan nähtävänä pitäminen

Pöytäkirja on viety 31.1. 2025 nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon osoitteeseen www.inari.fi

Yhteistyötoimikunta

Kokousaika 20.01.2025 klo 14:00 - 14:30

Kokouspaikka Kunnantalo, kokoushuone 111, etäyhteysmahdollisuus

Käsitellyt asiat

Pykälä	Otsikko	Sivu
§ 1	Yhteistyötoimikunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan valinta vuodelle 2025	3
§ 2	Inarin kunnan henkilöstön koulutussuunnitelma vuodelle 2025	4
§ 3	Työnantajan koulutuskorvaushakemus vuodelta 2024	5
§ 4	Työterveyshuollon toimintasuunnitelma vuodelle 2025, päivitys tiedoksi yhteistyötoimikunnalle	6
§ 5	Muut keskusteltavat asiat	7

Yhteistyötoimikunta

§ 1

20.01.2025

Yhteistyötoimikunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan valinta vuodelle 2025Yhteistyötoimikunta 20.01.2025 § 1
94/00.01.01.02/2024

Valmistelija

Viestintä- ja yhteistoimintapäällikkö

Inarin kunnan yhteistoimintasopimuksen 3 §:n mukaan yhteistyötoimikunta valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan vuorovuosin työnantajan ja henkilöstön puolelta.

Vuonna 2024 puheenjohtajana toimi henkilöstön puolelta pääluottamusmies Minna Huhtamella ja ja työnantajan puolelta varapuheenjohtajana kunnanjohtaja Tommi Kasurinen.

Esittelijä

Hallintojohtaja Mari Palolahti

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta valitsee keskuudestaan yhteistyötoimikunnan puheenjohtajan työnantajan edustajista ja varapuheenjohtajan henkilöstön edustajista vuodelle 2025.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän pykälän osalta kokouksessa.

Päätös

Yhteistyötoimikunta valitsi yhteistyötoimikunnan puheenjohtajaksi työnantajan edustajista kunnanjohtaja Tommi Kasurisen ja varapuheenjohtajaksi henkilöstön edustajista Virpi Liuskan.

Pöytäkirja tarkastettiin tämän pykälän osalta kokouksessa.

Yhteistyötoimikunta

§ 2

20.01.2025

Inarin kunnan henkilöstön koulutussuunnitelma vuodelle 2025

Yhteistyötoimikunta 20.01.2025 § 2
471/01.03.00.00/2023

Valmistelija

Viestintä- ja yhteistoimintapäällikkö

Yhteistoimintalain mukaan yrityksessä, jonka työsuhteessa olevien työntekijöiden määrä säännöllisesti on vähintään 20, on laadittava kirjallinen henkilöstön koulutussuunnitelma työntekijöiden ammatillisen osaamisen ylläpitämiseksi ja edistämiseksi.

Henkilöstön koulutussuunnitelma käsitellään yhteistoimintamenettelyssä vuosittain. Tämä ei kuitenkaan tarkoita, että suunnitelma tulisi laatia joka vuosi kokonaan uudestaan. Kun suunnitelma on kerran laadittu lain vaatimukset täyttävällä tavalla, vuosittaisten neuvottelujen yhteydessä käsitellään edellisen vuoden asiakirjan muutostarpeita ja sen saattamista ajan tasalle.

Oheissa Inarin kunnan henkilöstön koulutussuunnitelma vuodelle 2025.

Esittelijä

Hallintojohtaja Mari Palolahti

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta hyväksyy oheisen Inarin kunnan henkilöstösuunnitelman vuodelle 2025.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän pykälän osalta kokouksessa.

Päätös

Yhteistyötoimikunta yksimielisesti hyväksyi hallintojohtajan ehdotuksen.

Pöytäkirja tarkastettiin tämän pykälän osalta kokouksessa.

Oheisaineisto

Inarin kunnan henkilöstön koulutussuunnitelma vuodelle 2025
(valmistelussa)

Yhteistyötoimikunta

§ 3

20.01.2025

Työnantajan koulutuskorvaushakemus vuodelta 2024Yhteistyötoimikunta 20.01.2025 § 3
471/01.03.00.00/2023

Valmistelija

Viestintä- ja yhteistoimintapäällikkö

Työnantajan tulee hakea koulutuskorvausta vakuutusvuotta seuraavan vuoden tammikuun loppuun mennessä palkkasummailmoituksen antamisen yhteydessä. Työttömyysvakuutusrahasto laskee hakemuksessa annettujen tietojen perusteella koulutuskorvauksen määrän ja vähentää sen työnantajalle määrätystä työttömyysvakuutusmaksusta. Korvauksen hakemisen ehto on, että kunnassa tehdään vuosittain henkilöstön koulutussuunnitelma.

Koulutuskorvauksen maksamisen tavoite on kannustaa työnantajia kouluttamaan kattavasti koko henkilökuntaa.

Jaottelu osastoittain

<u>Koulutuspäivät/hlö</u>	<u>1</u>	<u>2</u>	<u>3 tai enemmän</u>
Hallinto	2	0	4
Tekninen ja Tilapalvelu	5	7	0
Sivistys	16	69	53
Yhteensä	23	76	57

Yhteensä korvaukseen oikeuttavia koulutuspäiviä on 346
Työntöyvuosia 323,24

Esittelijä

Hallintojohtaja Mari Palolahti

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta merkitsee tiedoksi Inarin kunnan koulutuskorvaushakemuksen vuodelta 2024.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän pykälän osalta kokouksessa.

Päätös

Yhteistyötoimikunta yksimielisesti hyväksyi hallintojohtajan ehdotuksen.

Pöytäkirja tarkastettiin tämän pykälän osalta kokouksessa.

Yhteistyötoimikunta

§ 4

20.01.2025

Työterveyshuollon toimintasuunnitelma vuodelle 2025, päivitys tiedoksi yhteistyötoimikunnalleYhteistyötoimikunta 20.01.2025 § 4
235/01.04.02.00/2023

Valmistelija

Viestintä- ja yhteistoimintapäällikkö

Työterveyshuollon toimintasuunnitelman päivitys vuodelle 2025 ohessa. Työterveyshuollon toimintasuunnitelmaa on päivitettävä vuosittain työterveyshuollon toimivuuden varmistamiseksi ja jotta kunta saa anoa KELA:n korvausta työterveyshuollon kustannuksista.

Inarin kunnan työterveyspalvelujen tarjoaja on Terveystalo Oy.

Ohessa työterveyshuollon toimintasuunnitelma vuodelle 2025, johon on päivitetty vuoden 2025 työpaikkakäyntien kohteet.

Toimintasuunnitelman tavoitteena on terveellinen ja turvallinen työ, työympäristö ja työyhteisö, työhön liittyvien terveysvaarojen ja -haittojen ehkäisy sekä työntekijöiden terveyden ja työ- ja toimintakyvyn ylläpitäminen, edistäminen ja seuranta työuran eri vaiheissa.

Ohessa työterveyshuollon toimintasuunnitelmaluonnos ja erillisenä liitteenä terveystarkastusten sisältö.

Esittelijä

Hallintojohtaja Mari Palolahti

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta merkitsee tiedoksi työterveyshuollon toimintasuunnitelman vuodelle 2025.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän pykälän osalta kokouksessa

Päätös

Yhteistyötoimikunta yksimielisesti hyväksyi hallintojohtajan ehdotuksen.

Pöytäkirja tarkastettiin tämän pykälän osalta kokouksessa.

Oheisaineisto

Työterveyshuollon toimintasuunnitelma Inarin kunta vuodelle 2025
Terveystarkastukset 2025

Yhteistyötoimikunta

§ 5

20.01.2025

Muut keskusteltavat asiat

Yhteistyötoimikunta 20.01.2025 § 5
470/00.02.14/2023

Valmistelija

Viestintä- ja yhteistoimintapäällikkö

Käsitellään mahdolliset muut asiat.

Esittelijä

Hallintojohtaja Mari Palolahti

Päätösehdotus

Käsitellään mahdolliset muut asiat. Päätetään seuraavan kokouksen ajankohta.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän pykälän osalta kokouksessa.

Päätös

Kunta-alan neuvotteluosapuolet KT, JAU, JUKO ja SOTE ovat hyväksyneet neuvottelutuloksen KVTESin uudesta tasopalkkajärjestelmästä. Tasopalkkajärjestelmä tulee voimaan 1.2.2025. Kehittämiserän jakoperusteet neuvotellaan kunnittain. Tavoite on saada neuvottelut ammattijärjestöjen kanssa käytyä ja esitykset valmiiksi ennen kesälomakautta.

Pohjois-Lapin työmarkkinaseminaariin 2025 osallistuvat Tiina Kyrö, Virpi Liuska, Jari Huotari, Heli Palolahti ja Anne-Marie Kalla.

Seuraavan kokouksen aika sovitaan myöhemmin maaliskuulle.

Pöytäkirja tarkastettiin tämän pykälän osalta kokouksessa.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 1, § 2, § 3, § 4, § 5**Muutoksenhakukielto**

Tästä päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee

- kuntalain 136 §:n mukaan vain valmistelua tai täytäntöönpanoa
- työ- tai virkaehtosopimuksen tulkintaa, soveltamista
- työjohto- ja valvontaoikeuden käyttämistä.